SECURITY BENEFIT

Plan 401(k) de LA Dodgers

ASPECTOS DESTACADOS DEL PLAN

Elegibilidad e ingreso

¿Cómo sé si soy elegible para participar?

Podrá ser elegible para participar una vez que haya estado empleado al menos 6 meses y haya trabajado 500 horas. Puede inscribirse el primer día de cada mes.

Contribuciones al plan

¿Cuánto puedo contribuir a mi plan?

Puede contribuir hasta el 90% de su remuneración, tal y como permite el Código de Impuestos Internos.

Año fiscal	Contribución máxima del IRS	Contribución de compensación para mayores de 50 años*	Contribución de compensación para personas de 60 a 63 años*
2026	$24,500	$8,000	$11,250

¿Mis contribuciones pueden ser Roth antes o después de impuestos?

Puede aportar sus contribuciones diferidas ya sea como Roth antes de impuestos, Roth después de impuestos o una combinación de ambas.

¿Mi empleador realiza contribuciones?

Su empleador igualará el 100% de su diferimiento electivo, hasta un máximo del 4% de su remuneración.

Derechos adquiridos

¿Mis contribuciones de empleado están sujetas a la adquisición de derechos?

Sus contribuciones le corresponden al 100%. Esto significa que el valor de sus contribuciones y ganancias es suyo cuando deje la empresa, independientemente de sus años de servicio.

¿Mis contribuciones del empleador están sujetas a la adquisición de derechos?

Las contribuciones de contrapartida efectuadas en su nombre no están sujetas a un calendario de adquisición de derechos. Estas contribuciones también estarán adquiridas al 100%.

* A partir del 1.º de enero de 2026, todas las contribuciones de compensación a planes calificados para empleados cuyos salarios superen los $150,000 (en salarios de la Ley Federal de Contribuciones al Seguro Social del año calendario anterior, indexados anualmente) deberán realizarse como contribuciones Roth después de impuestos.

Inversiones

¿Puedo cambiar mis inversiones? En caso afirmativo, ¿cómo?

Puede cambiar su combinación de inversiones en cualquier momento. Todos los cambios pueden realizarse a través del número 800, del sistema de respuesta de voz, a través de internet o de la aplicación móvil My Security Benefit.

Retiros/distribuciones

¿El plan permite conceder préstamos?

Hay préstamos disponibles.

¿El plan prevé la posibilidad de retiros durante el servicio?

Los retiros por dificultades financieras de sus dólares de empleado adquiridos están disponibles para emergencias (según lo definido por el plan). Los retiros en servicio también están disponibles a partir del saldo de su cuenta de derechos adquiridos si tiene al menos 59 años y ½.

¿Cuándo puedo recibir las distribuciones?

Puede solicitar una distribución cuando se jubile o termine su relación laboral. Recuerde que el documento del plan y las normas del IRS rigen cuándo usted o sus beneficiarios deben empezar a recibir una distribución. Es posible que pueda evitar los impuestos sobre la renta actuales transfiriendo esta cuenta a otro plan de jubilación con requisitos fiscales o a una cuenta de jubilación individual (IRA).

¿Cómo transfiero un antiguo plan 401(k) al plan 401(k) de LA Dodgers?

Trabaje con el registrador de su plan anterior para confirmar cómo liberan los fondos como distribución para transferirlos al plan de LA Dodgers. Puede que tengan su propio formulario o que le permitan tramitarlo por teléfono o en línea. Como referencia, el cheque de distribución debe ser pagadero a Security Benefit Retirement Plan Services FBO [su nombre] y debe haber una referencia a la identificación del plan 501845000 en el cheque.

Una vez que sepa cómo su proveedor anterior liberará sus fondos, deberá rellenar el formulario de solicitud de fondos entrantes de Security Benefit, que se incluyó en su folleto de inscripción o puede obtener otra copia llamando a Security Benefit al 800.747.3942, o accediendo a su cuenta en SecurityBenefit.com. El formulario de solicitud de fondos entrantes de Security Benefit le sirve para solicitar la aprobación de los Dodgers para trasladar activos de otro plan. Una vez rellenado el formulario, lo firmará, lo enviará a Recursos Humanos para que lo firmen y ellos lo remitirán a Security Benefit para su tramitación definitiva.

Información sobre la cuenta

¿Cómo puedo obtener información sobre mi cuenta?

A través de los siguientes métodos:

- Centro de atención al cliente al 800.747.3942
- Sistema de respuesta de voz al 855.863.7327
- Internet: SecurityBenefit.com
- Aplicación móvil

Cargos en cuenta

¿Tengo cargos en cuenta?

Sí Se aplicarán los siguientes cargos:

- **Comisión basada en los activos:** se prorrateará una comisión de cuenta anual del 0.10% y se calculará de forma trimestral (0.025% trimestral) sobre los activos mantenidos en cada cuenta de participante. Esta comisión de cuenta cubre los gastos de distribución, mantenimiento de registros y administración asociados a su plan.
- **Comisiones del préstamo (si procede):** $50 de comisión única de apertura/$12.50 de comisión trimestral de administración. En el momento del desembolso del préstamo se cargará en la cuenta del participante que lo solicita una comisión única de $50 por préstamo. También se cargará en la cuenta del participante una comisión trimestral de administración de préstamos de $12.50 por cada préstamo pendiente.
- **Honorarios del asesor:** se cargará de forma trimestral a las cuentas de los participantes una comisión anual de asesoramiento del 0.095% (0.02375% trimestral) de los activos por los servicios prestados por Forest Capital Management LLC.
- **Honorarios del participante:** $0

Contactos

¿Cómo puedo obtener información sobre el plan?

Si tiene preguntas sobre inscripción/acceso en línea, reinversión o cuestiones administrativas, póngase en contacto con:

Security Benefit
800.747.3942

O

Si tiene preguntas relacionadas con la inversión o las contribuciones, póngase en contacto con:

Harry Hughes
Forest Capital Management, LLC
312.736.9971

Su camino *hacia la jubilación*® comienza aquí.

Hable con su profesional financiero para obtener más información o póngase en contacto con nosotros llamando al 800.747.3942.

Ni Security Benefit ni sus afiliados son fiduciarios. Esta información es de carácter general y está destinada al público en general. Para obtener información adicional, incluido cualquier consejo o recomendación específicos, consulte a su profesional financiero.

El programa 401(k) de Los Angeles Dodgers es una cuenta fiduciaria conforme a la sección 401 del Código de Impuestos Internos.

Los servicios se ofrecen a través de **Security Distributors**, una filial de SBL Holdings, Inc. (Security Benefit).

Todos los servicios de corretaje son proporcionados por el corredor-agente de su profesional financiero.

Security Benefit®
TO AND THROUGH RETIREMENT

Dodgers

One Security Benefit Place | Topeka, KS 66636 | 800.888.2461 | SecurityBenefit.com

SB-10006-71S | 2026/08/03